


Утверждаю:  
А.С. Гузаиров / 

**ОТЧЕТ об исполнении плана мероприятий  
по противодействию коррупции в Первоуральском муниципальном унитарном предприятии «Водоканал»  
в 2023 году**

№ п/п	Номер пункта плана	Наименование мероприятия плана	Установленный срок исполнения мероприятий плана	Информация о реализации (мероприятия) проведенная работа	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	1	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Ежегодно, до 31 декабря	Персональная ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений возложена на начальника юридического отдела	Выполнено в полном объеме, в установленный срок
2	2	Пересмотр, доработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ПМУП «Водоканал»	Ежегодно, до 31 декабря	Подготовлены и приняты следующие нормативно-правовые акты предприятия: Кодекс этики и служебного поведения работников предприятия; План противодействия коррупции на 2023 и 2024 гг; Порядок уведомления работодателя о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок
3	3	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон	Ежегодно, до 31 декабря	Кодекс этики и служебного поведения работников предприятия доработан.	Выполнено в полном объеме, в

		которого являются работники муниципального ППМУП «Водоканал», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов			установленный срок
4	4	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ППМУП «Водоканал»	Один раз в полугодие, до 30 июня отчетного года и до 30 декабря отчетного года	В 2023 году случаев конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия не выявлено.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок
5	5	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Ежегодно, до 31 декабря	По результатам контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ППМУП «Водоканал» в 2023 г. правонарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок
6	6	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ежегодно, до 31 декабря	По результатам 2023 г. ПМУП «Водоканал» проинформированы о необходимости информирования работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. В 2023 г. сообщений от работников о случаях склонения их к совершению	Выполнено в полном объеме, в установленный срок

		противодействия коррупции			
11	11	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	По мере необходимости	В декабре 2023 ознакомлены работники, специалисты и руководители структурных подразделений с памяткой «Об уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности», остальные знакомятся по мере поступления на работу, под роспись.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок
12	12	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	В 2023 г. принято участие в соцопросе, цель которого оценить уровень «деловой» коррупции в Свердловской области. Отчет по Плану мониторинга состояния эффективности осуществления антикоррупционного контроля за расходованием средств местного бюджета. Отчет о согласовании (одобрении) сделок с участием муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, в совершении которых имеется заинтересованность. Форма по итогам года, Форма 1-близкие родственники и свойственники, Форма4-декларация о возможной заинтересованности.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок

				коррупционных нарушений не поступало.	
7	7	Организация индивидуального консультирования работников ППМУП «Водоканал» по вопросам противодействия коррупции	Ежегодно, I и II полугодие	Организованы и проведены занятия с работниками и руководителями структурных подразделений по вопросам: «Виды ответственности за коррупционные правонарушения»; «Информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений»	
8	8	Разработка методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	По мере необходимости	Индивидуальное консультирование работников ППМУП «Водоканал» по вопросам противодействия коррупции возложено на начальника юридического отдела. По итогам 2023 г. за консультацией работники не обращались.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок
9	9	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых органом местного самоуправления ГО Первоуральск	до 31.12.2023	Памятка разработана, размещение на официальном сайте <a href="http://xn----7sbagdi6begshbt.xn--plai/">http://xn----7sbagdi6begshbt.xn--plai/</a> в 1 кв. 2024 г.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок
10	10	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и	По мере необходимости	01.11.2023 принято участие в ВКС по теме: «Противодействие коррупции», ПСО.	Выполнено в полном объеме, в установленный срок